



DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

N. 041 DEL 25/05/2023

Oggetto: Adozione nuovo organigramma di AIR CAMPANIA SRL.
Approvazione Regolamento per le progressioni di carriera del personale aziendale.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso:

- che, con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 103 del 16.06.2021, tenendo conto delle professionalità all'epoca presenti in azienda e di quelle necessarie a rendere il gruppo AIR pienamente autonomo nella gestione del patrimonio aziendale e del servizio pubblico di trasporto affidato, anche in vista di una possibile fusione con EAV srl, è stato adottato un nuovo organigramma aziendale e nuovi regolamenti per il reclutamento del personale e per le progressioni di carriera dell'AIR MOBILITA' Srl – oggi AIR CAMPANIA SRL;

Rilevato:

- che la Regione Campania, con successivi provvedimenti emergenziali, ha disposto l'affidamento ad AIR MOBILITA' Srl – oggi AIR CAMPANIA SRL - dei servizi minimi di TPL relativi al bacino di Caserta, precedentemente eserciti da CLP S.I. SpA, di quelli relativi al bacino di Salerno, già eserciti da SCAI Srl – già Buonotourist srl – e di quelli del comune di Morcone (BN), eserciti dalla soc. Angelo Iorio, con assunzione di complessivi n. 472 dipendenti;

- che, con ulteriore provvedimento emergenziale – Decreto Dirigenziale Mobilità n. 40 dell'11.04.2022 - è stato disposto l'affidamento, congiuntamente ad EAV Srl, dei servizi minimi di TPL relativi ai bacini di Caserta e Napoli, precedentemente affidati a CTP SpA, con assunzione di n. 201 unità di personale a tempo indeterminato, oltre a n. 46 a tempo determinato per incentivo all'esodo;

- che, allo stato, il personale aziendale ascende a circa 1200 unità dislocate su varie sedi operative sul territorio della regione Campania, con una forza lavoro triplicata rispetto a quella presente in Azienda all'epoca della redazione dell'ultimo organigramma;

Considerato:

- che tali affidamenti, con l'acquisizione di nuovo personale da collocare funzionalmente, con l'assunzione di personale riveniente da concorsi pubblici espletati, oltre ad intervenute quiescenze ed incentivi all'esodo, hanno evidenziato la necessità di adottare un nuovo organigramma più rispondente alle attuali esigenze ed aggiornare il regolamento progressioni di carriera per poter, attraverso la riqualificazione e la valorizzazione del personale dipendente, efficacemente gestire i programmi aziendali, anche in prospettiva dell'espletamento dell'avviata gara regionale del TPL e della partecipazione ad altre gare per l'affidamento dei servizi minimi di TPL sul territorio nazionale;

- che il richiamato organigramma consentirebbe, quindi, un migliore collocamento, sotto il profilo della responsabilità e della operatività, degli attuali addetti di AIR CAMPANIA SRL, prevedendo, peraltro, la possibilità, a completamento e copertura di posizioni eventualmente vacanti, richiedenti professionalità, allo stato, non presenti in Azienda, di bandire concorsi pubblici per la selezione di personale qualificato e dedicato – fermo restando il rispetto dei principi di equilibrio di bilancio aziendale.

Rilevato:

- che gli uffici afferenti alla Dirigenza Personale e Relazioni Industriali hanno elaborato gli atti oggetto di proposta di adozione, sviluppando un organigramma per aree di competenza: Direzione Generale, Dirigenza Risorse Umane e Relazioni Industriali, Dirigenza Amministrazione, Finanza e Controllo, Dirigenza Tecnica e Dirigenza Esercizio - le ultime due rivenienti dallo sdoppiamento della primordiale Dirigenza Tecnica, afferendo a quest'ultima la manutenzione del parco rotabile, degli immobili ed impianti, l'ambiente, la sicurezza, gli approvvigionamenti e le gare, oltre all'ICT, e alla Dirigenza Esercizio la effettiva gestione dell'esercizio;

- che, con successivi verbali in data 7.10.2022, 2.12.2022 e 27.12.2022, è stata data la opportuna informativa alle Organizzazioni Sindacali costituite in Azienda;

Vista:

- la relazione prot. AIRCA/0019599/2023 del 25.05.2023, della Direzione Generale di AIR CAMPANIA SRL e della Dirigenza Personale e Relazioni Industriali, con la quale è stata rappresentata la necessità di adottare un nuovo organigramma che tenga conto delle professionalità già esistenti e di quelle acquisite, con l'obiettivo di dar vita ad una struttura organizzativa più articolata che sia capace di gestire meglio e controllare i singoli processi produttivi, per rendere la società pienamente efficiente nella gestione del servizio pubblico affidatole, nonché di adottare un nuovo regolamento aziendale per le progressioni di carriera, attraverso il quale potranno essere coperti i nuovi profili professionali individuati nell'organigramma ad approvarsi e, all'uopo, ha trasmesso bozza del nuovo organigramma e del nuovo regolamento – allegati – per la loro approvazione;

Ritenuto:

- di prendere atto della relazione della Direzione Generale ed approvare il nuovo organigramma aziendale nonché il regolamento per le progressioni di carriera, così come elaborati dagli uffici della Dirigenza Personale e Relazioni Industriali;

Ravvisata la propria competenza all'adozione del presente atto e attestata la insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della L. 241/90 e della omologa misura contenuta nel P.T.P.C. 2023-2025;

D E L I B E R A

tutto quanto espresso in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- prendere atto della nota prot. AIRCA/0019599/2023 del 25.05.2023, della Direzione Generale di AIR CAMPANIA SRL e della Dirigenza Personale e Relazioni Industriali, ed approvare i nuovi Organigramma e Regolamento per le Progressioni di Carriera di AIR CAMPANIA S.R.L. – allegati – per la loro adozione;

- pubblicare detti atti sul sito web di AIR CAMPANIA SRL, nella sezione Società Trasparente;

- mandare agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenziali.

L'Amministratore Unico
- Anthony Acconcia -